

LEITFADEN VORSTELLUNGSGESPRÄCHE

Liebe Einsatzstellen in den Freiwilligendiensten,

nachdem wir Ihre Einrichtung einer*m Bewerber*in als möglichen Einsatzort vorgeschlagen haben, wird dieser bei Interesse Kontakt mit Ihnen aufnehmen und einen Termin für ein Vorstellungsgespräch und/oder eine Hospitation vereinbaren. Das Vorstellungsgespräch bietet die beste Gelegenheit sich kennenzulernen, gegenseitige Erwartungen abzuklären und herauszufinden, ob ein Bewerber zu Ihnen und Ihrer Einrichtung passt. Ebenfalls soll das Gespräch der*m Bewerber*in die Möglichkeit bieten, einen realistischen Eindruck seiner Aufgaben zu gewinnen. Gerne können Sie dazu auch unser Aufgabenblatt nutzen, das Sie ebenfalls im internen Bereich finden.

Damit das Gespräch für Sie und der*n Bewerber*in möglichst aufschlussreich wird, haben wir zur Orientierung einige Beispielfragen zusammengestellt:

- Wieso möchten Sie einen Freiwilligendienst ableisten?
- Was wissen Sie bereits über unsere Einrichtung?
- In welchem Bereich (Pflege, Betreuung, Gruppendienst etc.) möchten Sie tätig sein und warum?
- Welche Erfahrungen haben Sie bisher mit dem Arbeitsbereich gemacht?
- Wie sieht ein gutes Arbeitsumfeld für Sie aus?
- Was möchten Sie mit dem Freiwilligendienst erreichen?
- Was könnten besondere Herausforderungen im Rahmen des Dienstes für Sie sein?
- Wie stellen Sie sich Ihre (berufliche) Zukunft nach dem Dienst vor?
- Wie stellen Sie sich gute Teamarbeit vor?
- Was sind Ihre Stärken?
- Was stört Sie am meisten an anderen Menschen und wie gehen Sie damit um?
- Haben Sie noch Fragen an uns?